

Согласовано:
Е.В.Романенкова
 Председатель наблюдательного
 совета «
 «Березка»
 «10» октябрь 2023 г.

Утверждено:
И.Б. Макарова
 Заведующий МАДОУ № 1
 «10» октябрь 2023.

Согласовано:
 Представитель работников

Т.В. Степура Степура Т.В.
 «10» октябрь 2023 г.

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 « Березка » (далее ДОУ) и определяет порядок установления выплат стимулирующего характера, премирования и выплаты материальной помощи работникам ДОУ.

1.2. Фонд стимулирования работников ДОУ формируется на основе фиксированной стимулирующей части фонда оплаты труда, экономии фонда оплаты труда, неиспользованного премиального фонда предыдущего премиального периода, средств, высвобождаемых в результате оптимизации штатного расписания ДОУ.

1.3. Доплаты и надбавки устанавливаются как основным работникам, так и совместителям, выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.4. Распределение выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) по результатам труда производится заведующим ДОУ по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления ДОУ. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда заведующего ДОУ производится органом управления образования муниципального уровня.

1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника устанавливается на основании приказа заведующего.

2. Порядок установления размера поощрительных выплат по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОУ устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности, проводимых на основании утвержденных критерии и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ведется с участием Наблюдательного совета ДОУ (далее - Совет), действующего на основании Положения, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.3. Заведующий ДОУ представляет в Совет аналитическую информацию о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда 1 раз в месяц.

2.4. За отчетный период производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника.

2.5. Суммируются баллы отдельно по педагогическому персоналу и прочим категориям работников. Размер стимулирующей части ФОТ каждой категории работников, отводимый на выплату поощрительных надбавок запланированный на один месяц, делится на общую сумму баллов, набранную работниками. В результате получается депензный вес (в рублях) каждого балла.

Этот показатель (депензный вес) умножается на сумму баллов каждого работника учреждения. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику за отчетный период.

2.6. Стимулирующие надбавки выплачиваются по приказу заведующего ежемесячно.

2.7. В случае, если часть выплат стимулирующего характера работникам будет выплачена не полностью, допускается, по согласованию с Советом перераспределение средств внутри ДОУ.

3. Регламент участия наблюдательного совета ДОУ в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.1 Наблюдательный совет ДОУ участвует в распределении стимулирующих выплат работникам, в том числе определяет суммы баллов для оценки результативности работы по каждому работнику ДОУ (кроме руководителя).

3.2. Наблюдательный совет имеет право представлять результаты, полученные в рамках государственно-общественной оценки деятельности руководителя ДОУ со стороны трудового коллектива и родителей (законных представителей) воспитанников, на рассмотрение муниципального общественного совета при рассмотрении вопроса о распределении стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений.

3.3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются наблюдательным советом ДОУ 1 раз в месяц.

3.4. На заседаниях Наблюдательный совет ДОУ рассматривает и согласовывает:

- итоговый протокол мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников ДОУ, в котором администрацией ДОУ должны быть отражены полученные в результате осуществления процедур мониторинга суммы баллов для оценки результативности работы по каждому работнику;

3.5. После принятия решения наблюдательного совета ДОУ об их согласовании издается приказ руководителя об утверждении размеров поощрительных надбавок по результатам работы работникам ДОУ.

3.6. Доплаты и надбавки из стимулирующей части ФОТ работникам не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины (наличия дисциплинарного взыскания), некачественного выполнения должностных обязанностей, несвоевременное оформление документации, невыполнение поручений, указаний руководителя, обоснованных жалоб родителей, неудовлетворительное санитарное состояние помещений и т.д.

4. Критерии поощрительных выплат по результатам труда.

4.1. Критерии стимулирующих надбавок для педагогического персонала.

Показатели эффективности и результативности труда воспитателя

Показатели эффективности	Результативность в мероприятии	Баллы
I. Создание планов и программ обеспечения качества воспитательной деятельности:		
1.1. Высокая организация образовательной среды воспитанников: - участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты за успешное освоение программ дополнительного образования).	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	1
1.2. Высокое качество организации деятельности в рамках образовательных стандартов и за его пределами в том числе с применением дистанционных технологий. Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах: - из опыта работ; - результат работы; Проведение мастер-классов; Участие в праздниках ОУ	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	1
1.3. Обеспечение дифференцированного подхода к развитию воспитанников, активное участие и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.). Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах; - из опыта работ; - результат работы; Проведение мастер-классов;	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	1
2. Внедрение современных образовательных технологий (в том числе информационных) в образовательный процесс.		

2.1. Высокий уровень обеспечения организаций мероприятий, в том числе социальных проектов: -разработка и реализация проектов, социально-значимых акций; -представление проектов, методик (педсоветы, семинары и т.д.); -размещение материалов педагога на сайте ДОУ.	Результаты мониторингов ,актов, справок, дипломов и т.д.	1
3.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников		1
3.1.Участие в проведении мониторинговых исследований по успешности воспитанников и потребностей в специальных условиях.	Результаты мониторингов ,актов, справок, дипломов и т.д.	1
4.Работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников, организация питания		1
4.1.Высокий уровень обеспечения этики, культуры общения, поведения, навыков этикета и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.) п пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства.	Результаты мониторингов ,актов, справок, дипломов и т.д.	1
4.2. Высокий уровень обеспечения безопасного режима при организации жизни детей: (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.и.) -открытые мероприятия; -презентации; -экскурсии; -внеклассные и общие мероприятия по ПБ, ТБ, ГО; -сопровождение детей групп риска и семей, оказавшихся в социально-опасном положении.	Результаты мониторингов ,актов, справок, дипломов и т.д.	1
4.3. Высокий уровень обеспечения разработки и реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (по реализации и результатам)	Результаты мониторингов ,актов, справок, дипломов и т.д.	1
5.Активная работа с общественностью, создание условий для социализации.		
5.1. Высокий уровень обеспечения сотрудничества с образовательными Учреждениями .	Результаты мониторингов ,актов, справок, дипломов и т.д.	1

	<p>6. Сотрудничество и взаимодействие с семьями воспитанников: Высокий уровень обеспечения: -разрешения конфликтных ситуаций; -пропаганда педагогических знаний; -профилактических мероприятий; -мероприятий сотрудничества; -построения коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ; -семейные клубы; -составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящимися в зоне риска.</p>	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	1
	<p>7. Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением: Высокий уровень обеспечения: - привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений Учреждения; -мероприятий сотрудничества; - изготовления или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирования имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы, участие в субботниках и др.</p>	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	1
	<p>8. Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: 8.1. Высокие показатели плановых и неплановых проверок; 8.2. Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)</p>	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	1

Показатели эффективности и результативности труда методиста:

№	Направления	Критерии	Баллы
1	Реализация дополнительных проектов	Высокое качество организации и проведение тематических семинаров-практикумов:	1
		Иновационная деятельность: - разработка, внедрение и оформление тематических проектов (за каждый)	1

		<ul style="list-style-type: none"> - стендовая презентация (за каждую) 	
		Организация работы методического кабинета (организация выставок, стенд «Передовой педагогический опыт», ведение картотеки журнальных статей, рекомендаций для педагогов и др.)	1
		Выпуск печатных статей:	1
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	<p>Разработка нетрадиционных форм работы с родителями.</p> <p>Проведение мониторинга удовлетворенности родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам мониторинга -)</p>	1
3	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	<p>Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогов на высшую, первую, квалификационную категорию (за каждого) - за подготовку педагогов к участию в конкурсах педагогического мастерства. <p>Высокая эффективность руководства творческими группами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение тематического контроля; - организация и разработка активных форм работы с кадрами; - разработка конспектов открытых занятий; - отчет на педагогических советах. <p>Руководство и организация работы по внедрению образовательных программ нового поколения, инновационных педагогических технологий:</p>	1
4	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	<p>Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальных достижений обучающихся; - учебно-тематических планов; - развивающей предметно-пространственной среды; - работы с родителями - регламентированные и нерегламентированные виды деятельности. 	1
5	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды в	1

		ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС	
		Организация подготовки ДОУ к новому учебному году и т.д. качественное проведение внешних конкурсов, мероприятий	1
6	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника.	Качественное ведение общественной работы	1
	7. Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением: Высокий уровень обеспечения: - привлечения спонсорской помощи; - реклама и пропаганда достижений учреждения; - мероприятий сотрудничества; - изготовления или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирования имиджа или авторитета ОУ; - благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы, участие в субботниках и др.	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	
8	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	Результаты мониторингов, анализирующих справок, актов проверок:	1

Показатели эффективности и результативности труда инструктора по физической культуре

№	Направления	Критерии	Баллы
1	Реализация дополнительных проектов	<p>Самостоятельная разработка и высокое качество проведения открытых мероприятий, «мастер-классов», семинаров-практикумов</p> <p>Инновационная деятельность: - разработка, внедрение и оформление тематических проектов (за каждый) - разработка, оформление и проведение тематических недель (за каждую) - стендовая презентация (за каждую)</p>	1

		Участие в работе творческой группы: - проведение тематического контроля - разработка активных форм работы с кадрами - разработка конспектов открытых занятий	1
		Выпуск печатных статей:	1
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	- участие в родительских собраниях; - проведение семейных праздников	1
		Эффективное оформление тематических стендов, газет, памяток для родителей	1
		Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам мониторинга)	1
3	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Подготовка и участие детей в фестивалях, конкурсах, соревнованиях	1
		Проведение массовых мероприятий с детьми (развлечения, праздники) в нерабочее время или участие в массовых мероприятиях с детьми других групп	1
		Организация дополнительного образования детей студии, секции, проекты и т.д.	1
4	Организация физкультурно – спортивной и оздоровительной работы	Эффективная организация двигательного режима детей:	1
		Систематический контроль: • закаливающих мероприятий в группах • двигательной активности на прогулке	1
5	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса: - индивидуальных достижений обучающихся; - учебно-тематических планов; - развивающей предметно-пространственной среды; - работы с родителями - регламентированные и нерегламентированные виды деятельности.	
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективная организация развивающей предметно-	1

		пространственной среды в спортивном зале и в групповых помещениях, в соответствии с требованиями ФГОС: Активное участие в подготовке ДОУ к новому учебному году (по итогам смотра-конкурса)	
7	Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением: Высокий уровень обеспечения: - привлечения спонсорской помощи; - реклама и пропаганда достижений учреждения; - мероприятия сотрудничества; - изготовления или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирования имиджа или авторитета ОУ; - благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы, участие в субботниках и др.	Результаты мониторингов, актов, справок, дипломов и т.д.	1
8	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	Результаты мониторингов, анализирующих справок, актов проверок:	1

Показатели эффективности и результативности труда музыкального руководителя

№	Направления	Критерии	Баллы
1	Реализация дополнительных проектов	Самостоятельная разработка и высокое качество проведения открытых мероприятий, «мастер-классов», семинаров-практикумов	1
		Инновационная деятельность: - разработка, внедрение и оформление тематических проектов (за каждый) - разработка, оформление и проведение тематических недель (за каждую) - стендовая презентация (за каждую)	1
		Участие в работе творческой группы: - проведение тематического контроля - разработка активных форм работы с кадрами	1

		<ul style="list-style-type: none"> - разработка конспектов открытых занятий 	
		Выпуск печатных статей:	1
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - участие в родительских собраниях - проведение семейных праздников - подготовка родителей для выступлений на утренниках, развлечениях <p>Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам мониторинга)</p>	1
3	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	<p>Результативность участия детей в конкурсах, праздниках и пр. высших мероприятий:</p> <p>Организация дополнительного образования детей : студии, проекты</p>	1
4	Обеспечение инновационно-творческих компонентов развития обучающихся	Качественная организация работы по внедрению образовательных программ нового поколения, инновационных педагогических технологий	1
5	Создание элементов образовательной инфраструктуры	<p>Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды в музыкальных залах и в групповых помещениях, в соответствии с требованиями ФГОС:</p> <p>Активное участие в подготовке ДОУ к новому учебному году (по итогам смотра-конкурса)</p>	1
6	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	<p>Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальных достижений обучающихся; - учебно-тематических планов; - развивающей предметно-пространственной среды; - работы с родителями - регламентированные и нерегламентированные виды деятельности. 	1
7	<p>Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</p> <p>Высокий уровень обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечения спонсорской помощи; - реклама и пропаганда достижений учреждения; - мероприятий сотрудничества; 	Результаты мониторингов ,актов, справок, дипломов и т.д.	1

	<ul style="list-style-type: none"> - изготовления или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирования имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы, участие в субботниках и др. 	
8	<p>Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.) 	<p>Результаты мониторингов, анализирующих справок „актов проверок“:</p>

Показатели эффективности и результативности труда педагог-психолога

№		Критерии	Баллы
1	Реализация дополнительных проектов	Самостоятельная разработка и высокое качество проведения открытых мероприятий, «мастер-классов», семинаров-практикумов	1
		Инновационная деятельность: <ul style="list-style-type: none"> - разработка, выскрение и оформление тематических проектов (за каждый) - разработка, оформление и проведение тематических недель (за каждую) - стендовая презентация (за каждую) 	1
		Участие в работе творческой группы: <ul style="list-style-type: none"> - проведение тематического контроля - разработка активных форм работы с кадрами - разработка конспектов открытых занятий 	1
		Выпуск печатных статей:	1
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Высокий уровень организации и проведения мероприятий, имеющих социальную полезность у родителей, общественности и повышающих авторитет, имидж ДОУ <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальные консультации, - активные формы работы с родителями. 	1
		Разработка, внедрение и оформление образовательных проектов совместно с семьей	1

		Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам мониторинга)	1
3	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Эффективность коррекционно-развивающей работы в ДОУ, наличие позитивной динамики развития детей в рассматриваемый период	1
		Проведение массовых мероприятий с детьми (развлечения, праздники) внешнего ресурса	1
		Организация дополнительного образования детей проекты, студии	1
4	Обеспечение социальной адаптации в обществе	Взаимодействие со школой и др. учреждениями соцнума по вопросам пресмественности и социализации	1
5	Создание условий для обеспечения обратной связи с респондентами	Эффективная разработка и проведение активных форм работы с кадрами, направленных на повышение уровня профессиональной культуры педагогов.	1
		Подготовка документов на ЦПМПК	1
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете и в групповых помещениях, в соответствии с требованиями ФГОС;	1
		Активное участие в подготовке ДОУ к новому учебному году (по итогам смотра-конкурса)	1
7	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	Результаты мониторингов, анализирующих справок, актов проверок:	1
8	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	- взаимодействие с КДН Светлогорского городского округа - посещение детей на дому - проведение мероприятий с родителями	1

Показатели эффективности и результативности труда учителя – логопеда, учителя-дефектолога

№		Критерии	Баллы
1	Реализация дополнительных проектов	Самостоятельная разработка и высокое качество проведения открытых мероприятий, «мастер-классов», семинаров-практикумов	1
		Инновационная деятельность;	1

		<ul style="list-style-type: none"> - разработка, внедрение и оформление тематических проектов (за каждый) - разработка, оформление и проведение тематических недель (за каждую) - стендовая презентация (за каждую) <p>Участие в работе творческой группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение тематического контроля - разработка активных форм работы с кадрами - разработка конспектов открытых занятий <p>Выпуск печатных статей:</p>	
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	<p>Высокий уровень организации и проведения мероприятий, имеющих социальную полезность у родителей, общественности и повышающих авторитет, имидж ДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальные консультации, - активные формы работы с родителями. <p>Разработка, внедрение и оформление образовательных проектов совместно с семьей</p> <p>Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам мониторинга)</p>	1
3	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	<p>Эффективность коррекционно-развивающейся работы в ДОУ, наличие позитивной динамики развития детей в рассматриваемый период</p> <p>Проведение массовых мероприятий с детьми (развлечения, праздники) внешнего ресурса</p> <p>Организация дополнительного образования детей проекты, студии</p>	1
4	Обеспечение социальной адаптации в обществе	<p>Взаимодействие со школой и др. учреждениями социума по вопросам преемственности</p>	1
5	Создание условий для обеспечения обратной связи с реципиентами	<p>Эффективная разработка и проведение активных форм работы с кадрами, направленных на повышение уровня профессиональной культуры педагогов.</p> <p>Подготовка документов на ЦПМПК</p>	1
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	<p>Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете и в групповых помещениях, в соответствии с требованиями ФГОС;</p> <p>Активное участие в подготовке ДОУ к новому учебному году (по итогам смотра-конкурса)</p>	1

7	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	Результаты мониторингов, анализирующих справок, актов проверок;	1
8	Работа с семей группы риска	качественное проведение мероприятий с родителями по оказанию помощи и сопровождению	1

4.2.Условия снятия баллов для педагогических :

№	Критерии	Баллы
1	нарушение правил внутреннего трудового распорядка	До 6
2	несоблюдение инструкций по: - охране жизни и здоровья детей - по пожарной безопасности - противодействию терроризму; - нарушение Сан Пин	До 6
3	случаи детского травматизма	До 10
4	некачественное ведение документации: -план воспитательно-образовательной работы, -сведения о родителях; -табель посещаемости воспитанников, - ведение протоколов родительских собраний и др.	До 6
5	некачественная организация педагогического процесса	До 6
6	обоснованные жалобы родителей, нарушения педагогической этики	До 10
7	халатное отношение к сохранности материально – технической базы.	До 6

4.2. Критерии стимулирующих надбавок для административного персонала.

Показатели эффективности и результативности заместителя заведующего

№ п/п	Критерий	Показатели	Балл
1	Качество и доступность образования в учреждении	<p>Наличие призров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального и общероссийского уровней;</p> <p>Организация и проведение семинаров, совещаний, мастер-классов по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений;</p> <p>Участие в инновационной и экспериментальной деятельности (наличие призовых мест в конкурсах, конференциях и т.д.), разработка и внедрение авторских программ;</p>	0-1 0-1 0-1
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	<p>Материально-техническая и ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса;</p> <p>Обеспечение санитарно-гигиенических и санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой, режим подачи питьевой воды, и т.д.);</p> <p>Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;</p> <p>Эстетические условия, оформление ОУ, кабинетов и состояние территории</p>	0-1 0-1 0-1 0-1

			0-1
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, качественный состав, омоложение педагогического коллектива; Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях); Аттестация педагогических работников; Обеспечение своевременного повышения квалификации, переподготовки педагогических кадров.	0-1 0-1 0-1 0-1
4	Социальный критерий	Отсутствие отчислений из учреждения ; Количество детей , охваченных услугами дополнительного образования; Уровень организации летнего отдыха и оздоровления воспитанников, совершенствование форм и содержание отдыха (% охвата на уровне района).	0-1 0-1 0-1
5	Эффективность управленческой деятельности	Обеспеченность государственно-общественного характера управления учреждений (наличие органов государственно-общественного управления); Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет; Наличие опубликованного в СМИ, отдельным изданием или в сети Интернет публичного отчета ОУ; Исполнительская дисциплина (качественные виды и документации, своевременное представление качественной информации, справок, отчетов и т.д.); Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения; Призовые места в смотрах (конкурсах) регионального и федерального уровней.	0-1 0-1 0-1 0-1 0-1
6	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Снижение заболеваемости и воспитанников, проведение мониторинга здоровья; Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, турпоходы, и т.п.);	0-1 0-1

	Организация обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.	0-1
--	---	-----

Показатели эффективности и результативности главного бухгалтера

	Критерий	Показатели	Баллы
1.	Качество и доступность образования в учреждении	<ul style="list-style-type: none"> -Выполнение планового показателя по средней заработной плате по учреждению. -Выполнение денежных обязательств за квартал, отсутствие дебиторской и кредиторской задолженостей. -Выполнение планового показателя по заработной плате работников образовательной организации. -Выполнение Положения учетной политики учреждения по ведению и организации бухгалтерского учета, правильности и своевременности отражения в учете финансовых и хозяйственных операций. -Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения по статьям затрат в течение финансового года. -Проведение финансово-экономического анализа, учет и оптимизация хозяйственной и экономической деятельности, эффективного целевого использования лимита денежных средств. -Осуществление контроля за сроками выполнения договорных обязательств. 	0-1 0-1 0-2 0-1 0-2 0-1 0-2

		-Доля работников образовательной организаций, переведенных на платежную систему «мир»	0-1
2.	Эффективность управленческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> -Целевое использование средств госстандарта и муниципального задания, объем привлеченных внебюджетных средств; -Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление качественной информации, справок, отчетов и т.д.); -Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения; 	0-2 0-1 0-2

4.3. Критерии стимулирующих надбавок для иных работников ДОУ.

Учебно-вспомогательный персонал (помощники воспитателей)

№	Критерии	Баллы
1	Качественное содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН (в том числе своевременное и качественное приготовление дезинфицирующих растворов, качественное проведение генеральной уборки, ведение журнала генеральной уборки и работы «Дезар»).	1
2	Помощь в обновлении интерьера группы, изготовление наглядных и дидактических пособий.	1
3	Помощь в одевании и раздевании детей младших групп (других групп) при подготовке к прогулке	1
4	Оказание помощи воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий.	1
5	Участие в общественных мероприятиях <ul style="list-style-type: none"> - санитарных днях; - субботниках; - благоустройству территории; 	1
6	Помощь и участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники, утренники, экскурсии и пр.)	1
7	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: <ul style="list-style-type: none"> - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.) 	1

Показатели эффективности и результативности бухгалтера:

№	Критерии	Баллы
	Высокое качество создания финансовых условий для выполнения муниципального задания по приемству и уходу за воспитанниками ДОУ.	1
	Своевременное составление и обработка документов по материально-техническому обеспечению (оборудование, расходные материалы, инвентарь)	1
	Принятие мер эффективных мер по финансовому обороту в соответствии положений об учетной политике ДОУ.	1
	Участие в благоустройстве территории и помещений ДОУ: - за участие в субботниках (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	1
	Качественное обеспечение выполнения показателей финансового контроля	
	Предложения по улучшению финансового учета и электронного документооборота ДОУ	1
	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1

Прочий персонал: (слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания):

№	Критерии	Баллы
1.	Качественное обеспечение бесперебойной работы обслуживаемых систем	1
2	Предложения по перспективному развитию учреждения.	1
3	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неисправностей, в т.ч. аварийных ситуаций.	1
4	Принятие экстренных мер по содержанию оборудования и инструментов в технически исправном состоянии.	1
5	Повышение рейтинга и престижа ДОУ (привлечение спонсорской помощи и др.)	1
6	Участие в благоустройстве территории и помещений ДОУ: - за участие в субботниках (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	1
7	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1

Прочий персонал (уборщик служебных помещений, дворник)

№	Критерии	Баллы
1.	Высокое качество создания условий в соответствии с требованиями СанПиН для выполнения муниципального задания по присмотру и уходу за воспитанниками ДОУ.	1
2	Своевременное составление заявок на материально-техническое обеспечение (оборудование, расходные материалы, инвентарь)	1
3	Применение современных методов организации труда.	1
4	Принятие мер эффективных мер по содержанию оборудования и инструментов в технически исправном состоянии.	1
5	Участие в благоустройстве территории и помещений ДОУ: - за участие в субботниках (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	1
6	Предложения по обустройству помещений ДОУ	1
7	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1

Прочий персонал (повар,)

№	Критерии	Баллы
1.	Создание условий в соответствии с требованиями СанПиН для выполнения муниципального задания по обеспечению качественным питанием воспитанников ДОУ.	1
2	Своевременное составление заявок на материально-техническое обеспечение (оборудование, расходные материалы, инвентарь)	1
3	Принятие мер по содержанию оборудования и инструментов в технически исправном состоянии.	1
4	Качественное выполнение норм Сан Пин в условиях производственного контроля	1
5	Предложения по разработке перспективного меню	1
6	Участие в благоустройстве территории и помещений ДОУ: - за участие в субботниках (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	1
7	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1

Прочий персонал (кухонный рабочий)

№	Критерии	Баллы
1.	Создание условий в соответствии с требованиями СанПиН для выполнения муниципального задания по обеспечению качественным питанием воспитанников ДОУ.	1

2	Своевременное составление заявок на материально-техническое обеспечение (оборудование, расходные материалы, инвентарь)	1
3	Принятие мер по содержанию оборудования и инструментов в технически исправном состоянии.	1
4	Качественное выполнение норм Сан Пин в условиях производственного контроля	1
5	Участие в благоустройстве территории и помещений ДОУ: - за участие в субботниках (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	1
6	Участие в общественно-значимых мероприятиях ОУ	1
7	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1

Прочий персонал (садовник):

№	Критерии	Баллы
1	Обеспечение надлежащего состояния - клумб, - газонов, - опытнического участка (огород).	1
2	Высокое качество подготовки ДОУ к новому учебному году.	1
3	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1
4	Организация и участие в работах по благоустройству территории и помещений ДОУ: - за участие в субботнике (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	1
5	Дизайнерское оформление ландшафта Посадка декоративных растений	1
6	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок;	1
7	Участие в общественно-значимых мероприятиях ОУ	1

Прочий персонал заведующий хозяйством :

№	Критерии	Баллы
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ, проведение систематического контроля: - за санитарным состоянием игровых площадок; - за санитарным состоянием групповых помещений, пищеблока, прачечной, коридоров;	

2	Обеспечение исправности игрового оборудования на участках, выявление и ликвидация травмоопасных мест.	
3	Обеспечение выполнения требований СанПин пожарной, террористической и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	
4	Обеспечение контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ	
5	Высокое качество подготовки ДОУ к новому учебному году. Своевременная сдача годового плана работы.	
6	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	
7	Организация и участие в работах по благоустройству территории и помещений ДОУ: - за участие в субботнике (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	

Прочий персонал делопроизводитель :

№	Критерии	Баллы
1	Высокие результаты документальной деятельности: - своевременность оформления - качество ведения документооборота ДОУ	1
2	Качественное и своевременное предоставление отчетности.	1
3	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	1
4	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и неплановых проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1
5	Качественное ведение архивного делопроизводства.	1
6	.Организация и участие в работах по благоустройству территории и помещений ДОУ: - за участие в субботнике (каждый) - за участие в санитарных днях (каждый)	1
7	Участие в общественно-значимых мероприятиях ОУ	1

Прочий персонал : кладовщик, кастелянша

№	Критерии	Баллы
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ, проведение систематического контроля: - за санитарным состоянием помещений;	1
2	Обеспечение исправности и своевременной локализации зон инфекций	1

3	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	1
4	Качественное обеспечение выполнения показателей производственного контроля	1
5	Высокое качество подготовки ДОУ к новому учебному году. Своевременная сдача отчетности	1
6	Высокое качество работы в условиях непредвиденных ситуаций и ситуаций особой сложности: - Высокие показатели плановых и нештатных проверок; - Качественная работа в условиях кадрового дефицита (больничных, отпусков, вакансий и др.)	1
7	Организация и участие в работах по благоустройству территории и помещений ДОУ: - за участие в субботнике - за участие в санитарных днях	1

4.4. Условия снятия баллов для иных работников:

№	Критерии	Баллы
1	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	До 10
2	Несоблюдение инструкций по: - охране труда - по пожарной, террористической безопасности - норм СанПин	До 6
3	Невыполнение заданий руководителя в установленный срок	До 6
4	Обоснованные жалобы сотрудников и родителей	До 6
5	Халатное отношение к сохранности материально – технического оборудования.	До 6
6	Несоблюдение норм служебной этики.	До 6

С учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника (часть первая статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации) снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Принято

на общем собрании работников

«10» октября 2023, протокол № 1