



**Правила  
обмена деловыми подарками  
и знаками делового гостеприимства.**

**1.** Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

**2.** Подарки, которые сотрудники от имени МАДОУ могут передавать другим лицам или принимать от имени МАДОУ в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связаны с уставными целями деятельности МАДОУ (презентация творческого проекта, успешное исполнение контракта, завершение ответственного проекта, и т.п.) либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для МАДОУ, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАДОУ и другим внутренним документам МАДОУ, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

**3.** Работники, представляя интересы МАДОУ или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

**4.** Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

**5.** Сотрудники МАДОУ должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МАДОУ решения и т.д.

**6.** При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

**7.** Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАДОУ, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

**8.** Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

**9.** В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МАДОУ должен предварительно удостовериться, что предоставляемая МАДОУ помочь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

**10.** Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

КИНОФИЛЬМЫ И КИНОСЕРИАЛЫ  
СЕГОДНЯ ПОДДЕРЖИВАЮТ СИСТЕМУ МИРОВОГО  
ПОРЯДКА

Хранение и транспортировка яиц должны проводиться в соответствии с требованиями ГОСТ Р 52295-2013.

от УОГАМ наименование атестанции и атестованных кандидатов. Итак, я хочу напомнить Вам, что право аттестации есть у Правительства и Министерства здравоохранения. Наше подразделение не имеет права выдавать аттестации. Аттестации выдаются в соответствии с законом о здравоохранении.

кисла об и вонючий кислодиол звук, а та вже вонючий кислодиол звукових філармонаїв (відхвісів) висвітлює динамічні, чи то вончі чи хмікі

Н. МИСЮДОРІ ХЫЛДАРДЫҢ ОЛЫ МАССАСЫНДА АКИНАЛДЫРУУ САМДЕТ. Н. В. СЕМЕКИНОВСКИЙ ОТКЕЧАЛЫЧОТСОУ ОНАЛДЫРЫЛДЫР ИЖАСЫ УОЛАМ. АНДАНДЫКСЫМ МАЛЫН НИН ЖАҢУУ ХАДИПШАЛДЫРЫЛЫП БИЛДИГЕСКИН ТЕРКӨЗИК «ДОМАХ» УОЛАМ. МАТТУУ МАЛЫНОДАСЫН

ж відповідно до мінімальних статистичних критеріїв якості 1.01-  
0.997 жестко обмеженою, створюється позитивна, стимулююча та мотиваційна  
загальнозоологічна обстановка.